

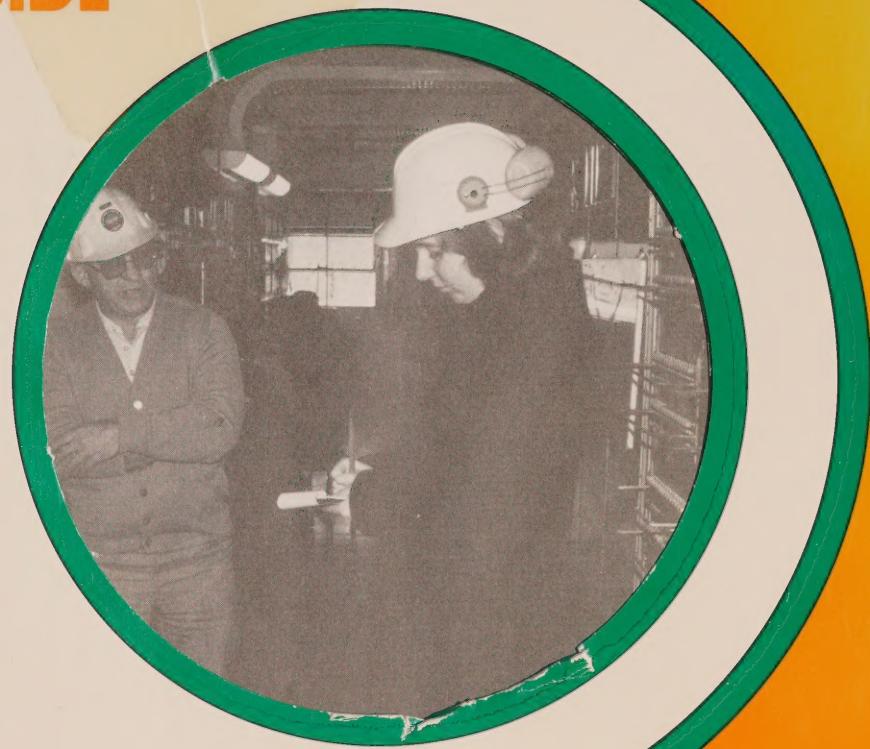
CA1  
L170  
-1985S71

Travail  
Canada

Gouvernement  
Publications

# SAFETY AUDIT GUIDE

31761117668608

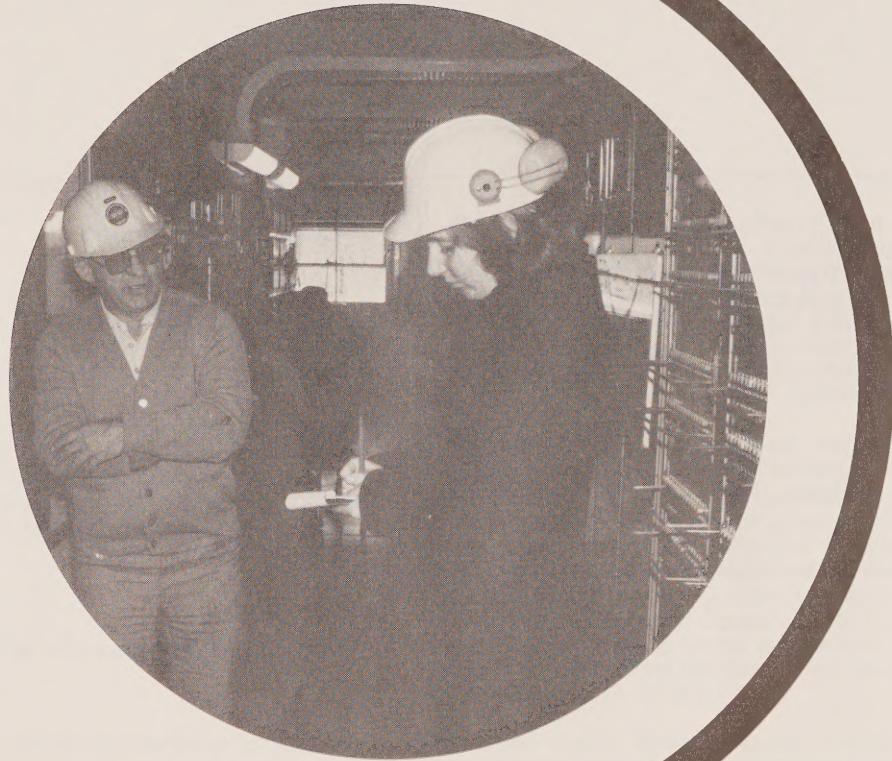


OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Canada



# SAFETY AUDIT GUIDE



Part IV of the Canada Labour Code deals with occupational safety and health in the federal jurisdiction. Amendments to this legislation are scheduled for proclamation by the Government of Canada in 1986. These amendments to Part IV of the Canada Labour Code will provide for changes to the occupational safety and health law in the federal jurisdiction.

The information contained in this publication represents sound occupational safety and health practices; however, it is not intended as a legal reference.

Published under the authority of the  
Minister of Labour,  
Government of Canada

Labour Canada Cat. No. L46-1518/85B

Additional copies of this publication are available from the nearest Labour Canada office. Enquiries concerning this Guide should be directed to the Regional Director for the area in which the enterprise is situated. See the end of the text for your nearest regional office.

Photo Credits: National Film Board.

Revision of Number L36-30/1981

© Minister of Supply and Services Canada 1985

Cat. No. L36-30/1985

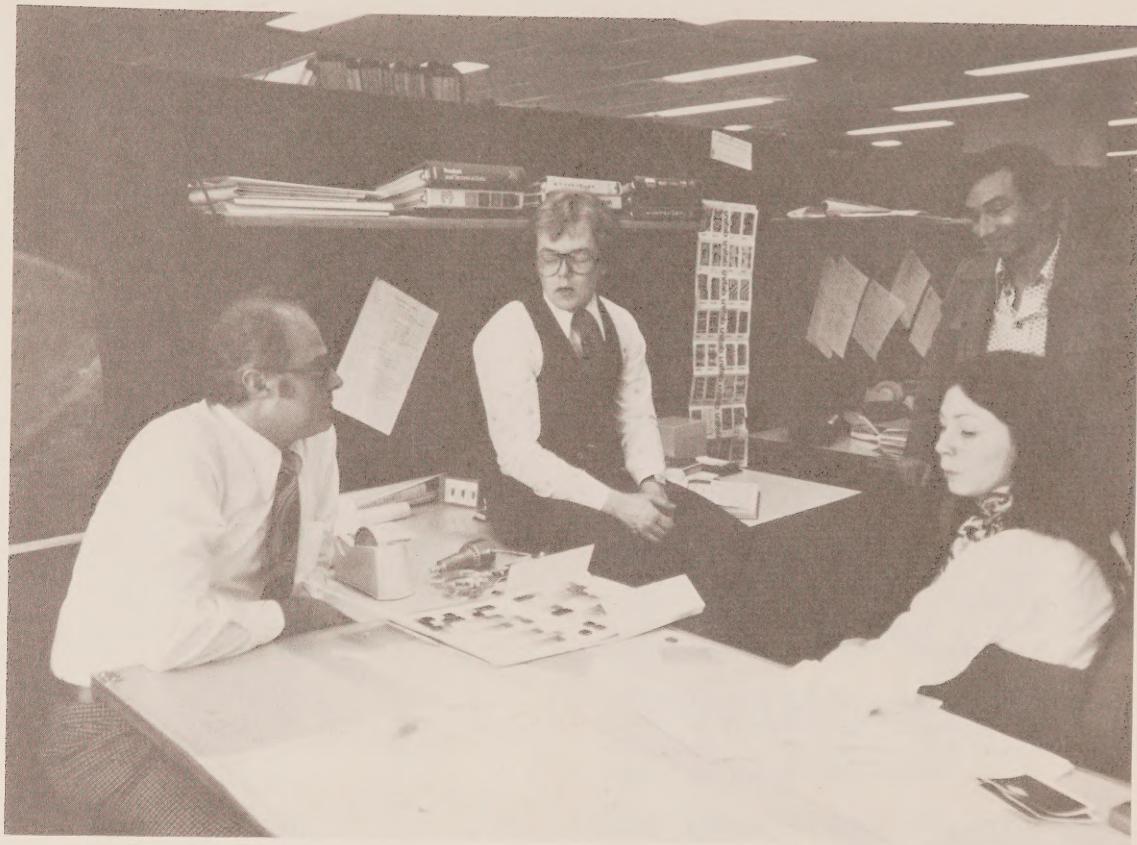
ISBN 0-662-53630-4

# FOREWORD

Labour Canada has been conducting safety audits as a means of evaluating the effectiveness of accident prevention programs in enterprises subject to Part IV of the Canada Labour Code and the employment safety regulations issued pursuant to the provisions of that Code. Labour Canada's use of the safety audit for this purpose is now well established; its use for self-evaluation purposes is recommended to all employers.

The safety audit, embracing as it does all the essential elements of a good accident prevention program, goes beyond the periodic inspection of workplaces and provides a good indication of which parts of a program need attention.







Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117668608>

# INTRODUCTION

Because the safety audit is a relatively new technique for monitoring and evaluating the effectiveness of accident prevention programs, it is considered appropriate to explain the differences between safety inspections, surveys and audits and to review their relative merits as accident prevention tools.

- **A safety inspection**, whether conducted by a government safety officer, by a company safety officer, or by a supervisor, has as its primary purpose the identification and elimination of work hazards.
- **A safety survey** goes a step beyond simple identification of hazards to determine by an in-depth study — including any necessary tests — the causes of each hazard so that remedial measures may be more effectively applied.
- **A safety audit** includes, in addition to an assessment of environmental conditions and work methods, a critical review of all elements of an accident prevention program.

A safety inspection might be likened to a first-aid examination made for the purpose of identifying symptoms and providing emergency treatment; a survey is comparable to a medical diagnosis that is made to determine the causes of the symptoms and to prescribe a curative treatment; an audit is equivalent to a complete medical examination in which the patient is examined and treated as a single system or entity.

A headache is symptomatic of a number of diseases and conditions for which the usual home treatment is two aspirin tablets, but until the causative disease or condition is diagnosed and eliminated or brought under control, the headache will continue to recur. Further, the patient may have other health problems for which the symptoms are not yet evident, which will only be revealed by a complete and thorough examination that includes an overall assessment of both mental and physical factors. Too often, in the prevention of employment accidents, remedial measures are based on symptoms rather than causes, and safety officers frequently are content to prescribe "two aspirin tablets" rather than conduct a survey or an audit that will reveal the basic problems.

Just as compliance with health rules may not be sufficient to ensure complete personal health, so in accident prevention, compliance with regulations may not be sufficient to ensure a desirable level of safety. It is seldom possible to prescribe rules or regulations that will cover all the variables involved, nor is it reasonably practicable to prescribe by regulation more than the minimum precautions which must be taken. Many aspects of health, as well as accident prevention, cannot be controlled by rules or regulations, and it is not practicable, except in emergencies, for the doctor or regulatory body to exercise continuous surveillance. In both cases a large measure of voluntary compliance is essential and in many areas the minimum statutory requirements must be exceeded if a desirable level of health or of accident prevention is to be achieved.

A routine regulatory inspection can be conducted by anyone with a reasonable knowledge of the regulations; however, the violations cited will generally be the obvious ones, and the remedial measures will not likely go beyond the immediate

problem. A much greater level of safety expertise is required to conduct a safety survey in which the violations are not only identified but are analysed to determine the basic accident prevention problems in which they are rooted. The safety audit, being an analysis of the entire accident prevention program, calls for a high order of professional competence and, of course, the effort and co-operation required is significantly higher than for a regular inspection.

The periodic safety inspection has its greatest value when applied to elevating devices, boilers, pressure vessels and similar mechanical equipment for which safety has been built in by adherence to well-proven national consensus standards of design, construction and testing. In such cases, annual or other periodic inspections are sufficient to ensure that this inherent safety is maintained.

The situation in the general safety field is, however, more dynamic and dependent upon day-to-day variables, involving the human element and affected by company safety policy, safety attitudes of management and employees, and other factors which can be properly assessed only by a safety audit.

## THE GUIDE

To assist in the conduct of safety audits, a guide has been prepared, and is reprinted on the following pages. This guide is a framework upon which to develop a comprehensive assessment of the accident prevention program of an industry, a company, or part of a company. It is not intended to be a substitute for the good judgment of a competent safety professional. A more elaborate guide could be provided, but the aim

has been to avoid the “check sheet” approach that tends to channel or restrict the safety audit and dampen the imagination.

Evidence to date strongly suggests that the greater effort required in employing new techniques such as the safety audit will be well justified by the results.

# OCCUPATIONAL SAFETY AUDIT GUIDE

A guide to the evaluation of the effectiveness of accident prevention programs.

For each of the following topics and/or questions, rate your establishment:

- excellent 9 or 10;
- good 7 or 8;
- fair 4, 5 or 6; or
- poor 1, 2 or 3.

As these questions are only a guide, and many more questions will arise from them, scoring is not relevant. The experienced evaluator will form a judgment on what is observed, the less experienced one may want to use a form of measurement. An analysis of the findings that brings out recommendations to improve the safety and health program is the aim of this audit – not a score!

## 1 SAFETY AND HEALTH POLICY AND SAFETY ATTITUDE

- a) Is there a written accident prevention policy? Does it also cover the prevention of diseases in the work environment?
- b) Is the policy oriented to the prevention of injuries (compensation cases) only; or is its aim accident prevention or total loss control?
- c) Are employees, supervisors and managers familiar with the safety policy?
- d) Does senior management support the safety and health policy? enthusiastically and with a strong commitment? nominal support? lip-service only? indifference?
- e) What is management's attitude toward the safety and health audit?

- f) What is the general attitude toward accident prevention of employees, supervisors and superintendents?
- g) Is safety included on the agenda of regular meetings for both senior management and supervisors?
- h) What are the safety objectives for the current year? the next two years? the next five years?
- i) Are labour-management relations excellent, good, fair or poor?

## 2 RESPONSIBILITY AND ACCOUNTABILITY FOR SAFETY

- a) Is success in accident prevention one of the criteria used in promoting managers and supervisors?
- b) Is responsibility for safety and health defined in writing? Do those responsible for safety and health understand their responsibility?
- c) Do all levels of management and employees understand their responsibility for accident prevention and the protection of the working environment?
- d) Is accident prevention responsibility included in job descriptions?
- e) Does the performance evaluation of individual employees include an appraisal of their support for the safety and health program?

- f) Are supervisors required to submit to senior management periodic reports on their accident prevention activities?

## 3 SAFETY AND HEALTH ORGANIZATION AND COMMITTEE

- a) Is there a company Safety Officer, and to whom does he or she report? What is this officer's training and experience in safety and health? Is his or her staff adequate to perform their function? Does he or she receive the support of top management, the line managers, their supervisors, and the workers?
- b) Is there a safety and health committee (or representative, depending on size of the organization), and does it have a constitution or terms of reference? Does this constitution detail each member's responsibilities and duties?
- c) Is there a procedure for producing an agenda which is reviewed, published and distributed to all members well in advance of the meeting?
- d) Are the committee members enthusiastic and dedicated to resolving safety and health problems? Do workers make suggestions to committee members? Is the committee perceived by the workers to be an effective means of achieving a safe working environment?
- e) Are appropriate people appointed to the committee to generate feedback from the workers and to facilitate implementation of recommendations made? Does manage-

ment expedite implementation of recommendations or explain why recommendations are not acted upon? How many significant recommendations have been implemented and how many have not?

## 4 SAFETY EDUCATION AND TRAINING

a) Is there a planned safety and health training program? Who conducts the training sessions? What is the nature of these sessions? Who attends?

- b) What other job training programs are in effect?
- c) What orientation and training is provided for new employees, those reassigned, or employees whose jobs have changed?
- d) What percentage of employees identified as requiring safety and health training have been trained?
- e) Are descriptions of serious accidents posted or otherwise publicized? At the plant or establishment level, is the accident record publicized?



- f) Are employees properly instructed in the need for and the use of protective equipment? Are they practiced in the use of protective equipment and do supervisors check periodically?
- g) Have there been any special educational programs on safety glasses, safety shoes, or other protective equipment during the past year?
- h) To what extent are the preventive and predictive aspects of safety emphasized in the educational program?
- i) What safety posters, films and similar visual promotional aids are in use? What is their quality?
- j) Is a Wise Owl program in effect? Are any other safety award programs in effect?
- k) Are company (department) safety rules posted? Are they generally understood?

## 5 SAFETY INSPECTION SYSTEM

- a) Is there a planned program of regular in-plant safety inspections? who conducts them? how frequently? how extensive are they? who are they reported to? is there any planned follow up?
- b) Are employees encouraged to report unsafe conditions and practices? How are these reports handled?
- c) Have critical (hazardous) operations been identified; do they receive special inspection attention?

- d) Is personal protective equipment periodically checked by supervisors to ensure that it is providing the protection it was designed to provide?

## 6 ACCIDENT INVESTIGATIONS, REPORTING AND STATISTICS

- a) What injury accidents are investigated? What property damage and material loss accidents are investigated? Are near-miss accidents investigated? Who investigates accidents? To what extent are senior management and supervisors involved?
- b) Are investigations conducted in a manner likely to reveal the real causes of accidents? How promptly are they investigated? Who prepares the reports? Who receives the reports? Are the reports clear,



concise and well written? Are remedial measures implemented promptly?

c) Is a statistical record maintained? Are all injury accidents recorded? Is there a first-aid record? Is the cost of property damage and material loss accidents recorded? What use is made of these statistics? Are they analysed or reviewed periodically? Are statistics broken down into types by causes?

d) Are accident statistics available for the enterprise as a whole? for individual plants of the enterprise? for major parts of individual plants (office, maintenance, warehousing, processing, etc.)?

e) Do accident statistics referred to in (d) include costs? what kind (compensable injuries, property damage, etc.)?

f) Are these statistics analysed to see whether any hazardous trends are developing?

g) Are victims and witnesses of accidents required to sign sworn statements, or are they otherwise subject to coercion? Is it the practice to discipline accident victims who are believed to have contributed to the accident? Are the victims usually blamed for the accident to the exclusion of environmental conditions?

## 7 ASSESSMENT OF ENVIRONMENTAL CONDITIONS\*

a) What principal regulatory violations and deviations from good safety practice were noted during the survey?

b) Is there a planned maintenance program in effect? Are special work order procedures used for safety items?

## 8 ASSESSMENT OF WORK METHODS\*

a) What principal regulatory violations and deviations from good safety practice were noted during the survey?

b) Are there written work procedures for the more hazardous jobs, e.g., entry into hazardous confined spaces?

c) Is a work permit and lock-out system in effect for unusually hazardous operations?

## 9 MEDICAL PRECAUTIONS

a) Are any employees given pre-employment and periodic medical examinations for accident prevention or occupational health reasons? What groups of employees should be receiving such examinations that are not now receiving them?

b) Are medical and hospital services readily available? What is their quality rating?

c) Do first-aid attendants possess valid St. John Ambulance Certificates, or are they otherwise qualified to render the first-aid required?

d) Are toxic fume conditions and other health hazards monitored regularly to ensure that they are within prescribed limits of acceptability? What instruments are available for this purpose?

\*See Labour Canada employment safety regulations.





## 10 SPECIAL ACCIDENT PREVENTION MEASURES

- a) Are jobs analysed to identify hazards and critical operations in advance of accidents for methods improvement, protective equipment, or for other purposes?
- b) Are any special accident predictive techniques employed?
- c) Is there an industrial engineering section (job evaluation, methods improvement, work simplification, quality control)?
- d) Are equipment designs and plant layouts reviewed for safety before purchase and construction?

# REGIONAL OFFICES

## ATLANTIC REGION

Labour Canada,  
Professional Arts Bldg.,  
100 Arden Street,  
P.O. Box 2967, Station A,  
MONCTON, New Brunswick  
E1C 8T8

## ST. LAWRENCE REGION

Labour Canada,  
Complexe Guy-Favreau,  
200 West Dorchester Blvd.,  
Suite 101,  
MONTRÉAL, Québec  
H2Z 1X4

## GREAT LAKES REGION

Labour Canada,  
Government of Canada Building  
Mezzanine Floor, Suite 200,  
4900 Yonge Street,  
WILLOWDALE, Ontario  
M2N 6C3

## CENTRAL REGION

Labour Canada,  
Canadian Grain Commission Building,  
Room 400,  
303 Main Street,  
WINNIPEG, Manitoba  
R3C 3G7

## MOUNTAIN REGION

Labour Canada,  
7th Floor,  
750 Cambie Street,  
VANCOUVER, British Columbia  
V6B 2P2

# REGIONAUX

## REGION DE L'ATLANTIQUE

Travail Canada  
1mm. Professional Arts  
100, rue Arden  
C.P. 2967, Succursale A  
MONCTON (N.-B.)  
E1C 8T8

## REGION DU SAINT-LAURENT

Travail Canada  
Complexe Guy-Favreau  
200, boulevard Dorchester ouest  
Bureau 101  
Montreal (Que.)  
H2Z 1X4

## REGION DES GRANDS LACS

Travail Canada  
Étage Mezzanine  
Pôle 200  
4900, rue Yonge  
Willowdale (Ont.)  
M2N 6C3

## REGION DU CENTRE

Travail Canada  
1mm. de la Commission  
canadienne des grains  
303, rue Main  
Winnipeg (Man.)  
R3C 3G7

## REGION DES MONTAGNES

Travail Canada  
7e étage  
750, rue Cambie  
Vancouver (C.-B.)  
V6B 2P2

a) Existe-t-il un service de génie industriel  
évaluatif des tâches, amélioration des  
méthodes, simplification du travail,  
contrôle de la qualité ?

b) Se sont de techniques particulières  
d'anticipation pour prévenir les  
accidents ?

c) Existe-t-il un bâtiment  
d'acheter de l'équipement ou de cons-  
truire un bâtiment ?

d) Quel est l'aspects sécurité avant



\* Voir les réglements de sécurité au travail du travail Canada.

a) Analyse-t-on les tâches pour déceler les risques d'accidents et les manoeuvres

## PREVENTION DES ACCIDENTS 10 LES MEURES SPÉCIALES DE

d) Controle-t-on régulièrement les vapeurs toxiques et les autres risques pour la santé pour assurer qu'ils restent dans les limites acceptées ? Quels sont les instruments de mesure disponibles à cette fin ?

c) Les secouristes sont-ils formés par la Société ambulance Saint-Jean ou possèdent-ils une autre certification de compétence ?

b) Les services médicaux et hospitaliers sont-ils facilement accessibles et quelle est la qualité ?

a) Les secouristes sont-ils formés par la Société ambulance Saint-Jean ou possèdent-ils une autre certification de compétence ?



a) Certains travailleurs doivent subir des examens médicaux périodiquement à leur demande et des examens de prévention des accidents ou d'hygiène professionnelle ? Quels sont les des fins de prévention des accidents ou embâuchés et des examens préalablement à leur début ?

b) Certains travailleurs doivent subir des groupes d'employés qui devraient subir des tests régulièrement ? Quels sont les actuellement ?

## 9 LES PRÉCAUTIONS MÉDICALES

c) Existe-t-il un permis de travail et un système de verrouillage en vigueur pour les nouvelles pratiques partagées dans un espace réduit de danger ?

b) Existe-t-il des instructions écrites relatives à la sécurité dans un espace réduit de danger. met aux tâches dans un espace réduit de danger. comme

a) Quelles ont été les principales infractions aux règlements et dérogations aux bonnes pratiques de sécurité notées durant l'enquête ?

## 8 L'ÉVALUATION DES MÉTHODES DE TRAVAIL

b) Existe-t-il un programme planifié d'entre- tien ? Accorde-t-on une attention spéciale aux questions de sécurité ?

a) Quelles ont été les principales infractions aux règlements et dérogations aux bonnes pratiques de sécurité notées durant l'enquête ?

## 7 L'ÉVALUATION DES CONDITIONS DU MILIEU





## 5 LE SYSTÈME D'INSPECTION DE LA SECURITÉ

- i) Quel genre d'affiches sur le sécurité, de films ou d'autres moyens visuels utilise-t-on ? Quel valent-ils ?
- ii) Y-a-t-il un programme du « Hibus Vigilant » en vigueur ? Existe-t-il d'autres programmes de primes pour les réglements sur la sécurité de l'entre-prise (du service) sont-ils affichés et compris de tous ?
- iii) Les régulations de la sécurité de l'entre-prise sont-elles affichées et compris de tous ?
- iv) Existe-t-il un programme de la sécurité sur place ?

## 4. L'EDUCATION ET LA FORMATION

### EN MATIERE DE SECURITE

a) Y a-t-il un programme pluriel de formation en matière de sécurité et d'hygiène ?

b) Quels sont les autres programmes de formation au travail en vigueur ?

c) Quels sont les programmes d'orientation et de formation aux emplois, à ceux qui ont été mutés ou formés en matière de sécurité et d'hygiène, quels pourcentages en a effec- tivement reçu une ?

d) Parmi les employés devant recouvrir une formation en matière de sécurité et d'hygiène, quel pourcentage en a effec- tivement reçu une ?

e) La description des accidents graves est-elle affichée ou divulguée autrement ?

f) Les employés sont-ils bien renseignés sur la nécessité d'utiliser le matériel de sécurité ?

g) Y a-t-il eu des programmes éducatifs par- ticipuliers durant l'année favorisant le port de lunettes de sécurité, de bottes de sécurité ou d'autre matériel de protection ?

h) Dans quelle mesure les aspects prévention et participation en matière de sécurité sont-ils soulignés dans le programme éducatif ?

a) Y a-t-il un responsable de la sécurité au sein de la compagnie et de quels reliefs ?

b) Existe-t-il un comité de sécurité et de responsabilité de chaque membre ?

c) Prépare-t-on un ordre du jour qui est revu, publié et distribué à tous les membres bien avant la réunion ?

d) Les membres du comité sont-ils enthousiastes et ont-ils à cœur de régler les problèmes de sécurité d'hygiène ? Les travailleurs font-ils des suggestions aux membres du comité ? Le comité est-il engagé par les travailleurs comme un bon moyen de créer un milieu de travail sûr ?

e) Nomme-t-on les personnes voulues au comité pour recueillir les réactions des travailleurs et pour faciliter l'application des recommandations qui sont faites ? La recommandation s'empresse-t-elle d'appliquer les recommandations qui sont faites ? La validation pour recueillir les réactions des travailleurs et pour faciliter l'application des recommandations qui sont faites ?

f) Combien de temps pourraient être nécessaires pour créer un environnement de travail où les travailleurs sont-ils à court de régler les problèmes de sécurité d'hygiène ?

g) Combien de temps pourraient être nécessaires pour créer un environnement de travail où les travailleurs sont-ils à court de régler les problèmes de sécurité d'hygiène ?

h) Combien de temps pourraient être nécessaires pour créer un environnement de travail où les travailleurs sont-ils à court de régler les problèmes de sécurité d'hygiène ?

## 3. L'ORGANISATION ET LE COMITE DE SECURITE ET D'HYGIENE

h) Quels sont les objectifs de l'année en cours prochaines années ; sur le plan de la sécurité, ceux des deux dernières années régulières des cadres supérieurs et de celles des suivantes ?

g) La sécurité est-elle à l'ordre du jour lors des réunions régulières des cadres supérieurs et de celles des suivantes ?

f) Quelle est l'attitude générale des employés, des surveillants et des chefs de service à l'égard de la prévention des accidents ?

e) Quelle est l'attitude de la direction à l'égard du contrôle de la sécurité et de l'hygiène ?

d) La direction encourage-t-elle l'application de cette politique sur la sécurité ? Pour laquelle ? en paroles seulement ? ou y est-forme ? en paroles seulement ? ou y est-ment et incantationnelle ? résolu-elle ?

c) Les employés, les surveillants et les autres cadres sont-ils bien au courant de cette politique ?

b) La politique concerne-t-elle exclusivement la prévention des blessures (cas d'indemni- des accidents ou au contrôle des pertes totales ?

a) Existe-t-il une politique écrite concernant la prévention des accidents ? Vise-t-elle dans le milieu de travail ?

1 LA POLITIQUE SUR LA SÉCURITÉ ET L'HYGIENE ET L'ATTITUDE A L'ÉGARD DE LA SÉCURITÉ

i) Les relations ouvrières-patronales sont-elles vaines ?

ii) Les relations ouvrières, bonnes, passables ou mau-  
vaises ?

iii) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle définie par écrit ?

iv) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

v) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

vi) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

vii) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

viii) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

ix) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

x) La responsabilité en matière de prévention des accidents est-elle comprise à tous les échelons de la direction et par tous les employés ?

xi) La succès au niveau de la prévention des accidents est-elle définie par écrit ?

xii) La succès au niveau de la prévention des accidents est-elle définie par écrit ?

## 2 LA RESPONSABILITÉ ET L'IMPATIANCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

# GUIDE DE CONTRÔLE DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

à partir d'un contrat de prévention des accidents d'une entreprise, d'une entreprise ou d'un secteur d'activité, mais on a voulu éviter la méthode de la redigé, mais on a voulu éviter la méthode de la liste de contrôle », qui a tendance à diriger ou à restreindre le contrôle de la sécurité et met un frein à l'imagination.

À ce jour, l'expérience permet de croire que les efforts supplémentaires qu'exige l'application des nouvelles techniques, telle le contrôle de la sécurité, donnent des résultats positifs.

Guide permettant d'évaluer l'efficacité des programmes de prévention des accidents.

Pour chacune des questions suivantes, cochez votre établissement en suivant ce barème :

Ces questions servent de guide bien d'autres peuvent en décoller. La note finale n'est donc pas significative. L'évaluateur d'expérience formera une juugement à partir de ses observations mais il se peut que l'évaluateur moins expérimenté veuille se référer à des points de comparaison. L'object du contrôle n'est pas d'atténuer les constatations et, conduise mais bien d'analyser les constatations et, partant, de faire des recommandations visant à améliorer le programme de sécurité et d'hygiène.

- excellent : 9 ou 10;
- bien : 7 ou 8;
- passeable : 4, 5 ou 6; ou
- médiocre : 1, 2 ou 3.

Vous trouverez dans les pages qui suivent un guide destiné à faciliter le déroulement des

## LE GUIDE

La situation dans le domaine général de la sécurité dans le domaine général de la sécurité est toutefois plus dynamique et fonction d'impoudreables quotidien, notamment de l'élément humain; elle dépend aussi de la politique de l'entreprise sur la sécurité, de l'affinité des cadres et des employés à l'égard de la sécurité et d'autres facteurs qui ne peuvent être correctement évalués que par un contrôle de la sécurité.

En conclusion, posséder une connaissance approfondie de la réglementation peut effectuer une inspection détaillée des procédures de routine, mais les infractions évidentes et les mesures correctives ne toucheront qu'à la propreté immédiate. Une meilleure connaissance de la sécurité est essentielle pour mener une enquête sur la sécurité, les infractions n'y sont pas seulement relevées mais aussi généralement de déterminer l'origine des problèmes. Le contrôle de la sécurité se voulait un examen complet du programme de prévention des accidents. Il nécessite une connaissance professionnelle plus grande et évidemment, les efforts de la collaboration entre les deux sont plus considérables qu'au cours d'une inspection ordinaire.

à un examen médical complet au cours duquel sont curatif approprié. Enfin, le contrôle équivaut causes des symptômes et de prescrire le traitement diagnostique médical dont l'objectif est de détecter les récidivemment d'urgence. L'enquête ressemble à un recouvrant la même chose que l'interrogatoire, mais dans un autre ordre. Les symptômes et à disposer un sorte un examen de premiers soins destiné à l'inspection de la sécurité constitue en quelque

programme de prévention des accidents. critique de toutes les compositions d'un travail et des méthodes de travail, un examen d'une évolution des conditions du milieu de - **Un contrôle de la sécurité** compare en plus

prises avec plus d'efficacité. risque afin que des mesures correctives soient dite et des tests au besoin, les causes de chaque tenue de déterminer, par une étude approfondie et des risques d'accidents du travail.

lam, à pour but principal de déceler et nement ou d'une entreprise ou par un surveiller par un responsable de la sécurité du gouvernement une inspection de la sécurité soit

prévention des accidents. d'examiner leur validité en tant qu'instruments de enquêtes et les contrôles de la sécurité, et aussi différences qui existent entre les inspections, les formations des accidents, il semble utile d'expliquer les évaluer l'efficacité des programmes de prévention technique relativement nouvelle pour surveiller une puisque le contrôle de la sécurité constitue une

# INTRODUCTION







# AVANT-PROPOS

Révision du numéro L36-30/1984

Photos : L'Office national du film.

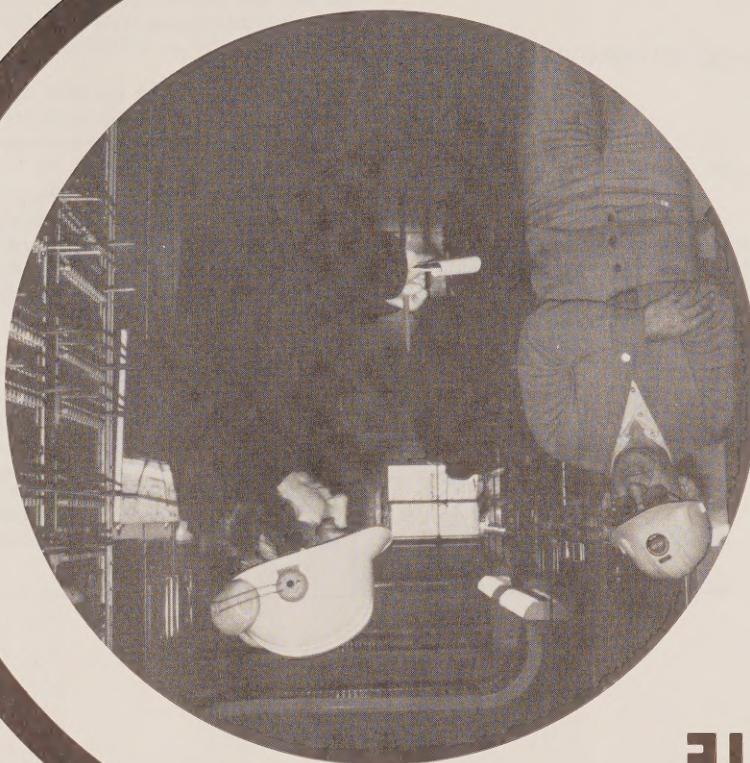
Les demandes de renseignements et d'exam-  
plaires devront être adressées au directeur  
régional du territoire où est située l'entreprise.  
Veuillez vous reporter à la fin du texte pour obtenir  
l'adresse du bureau régional le plus près.

N° de cat. de Travail Canada L46-1518/85B

Publie en vertu de l'autorité du  
ministre du Travail,  
Gouvernement du Canada

La Partie IV du Code canadien du travail traite de la sécurité et de l'hygiène dans les entreprises de commerce à cette loi seront promulguées par le gou-  
vernement du Canada en 1986. Ces modifications  
à la Partie IV du Code approuvées par le gou-  
vernement aux termes législatifs ayant trait à l'hygiène  
et à la sécurité dans les entreprises de la compétence fédérale.  
Les pratiques en matière de sécurité et d'hygiène  
professionnelles sont due la présente publication  
ou ont pu être redigées pour que l'on s'y réfère  
comme à un texte de loi officiel.

SECURITÉ ET HYGIÈNE AU TRAVAIL

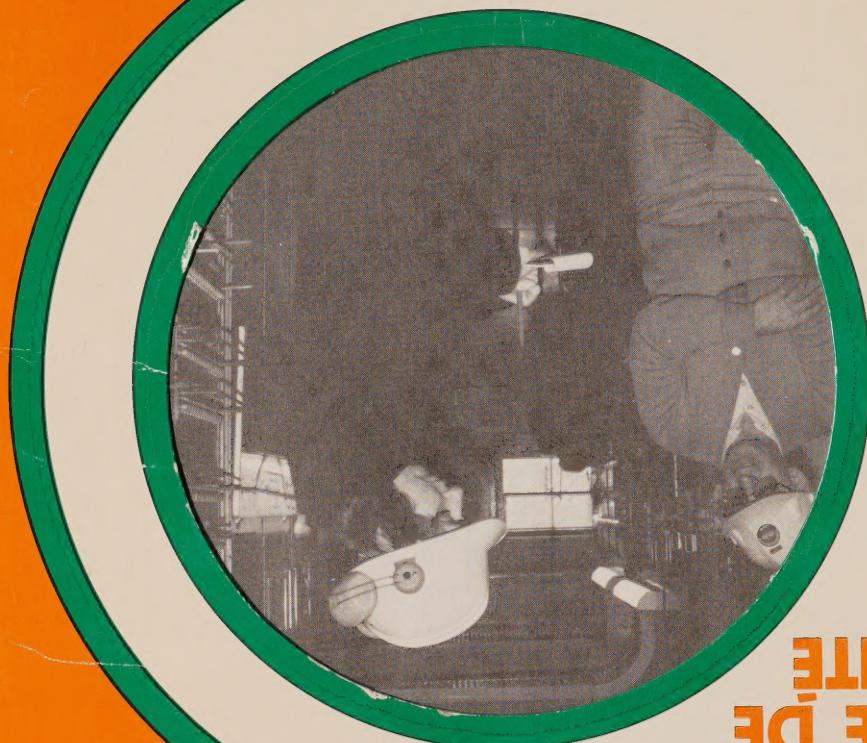


LA SECURITE  
CONTROLE DE  
GUIDE DE



SECURITE ET HYGIENE AU TRAVAIL

Canada



LA SECURITE  
CONTROLE DE  
GUIDE DE

Travail Labour Canada

